

■ 人事行政の運営等の状況 ■

余市町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、平成29年度の職員の採用、退職や職員数の状況、給与の状況等について、その概要を公表します。

1 職員の任免及び職員数

①採用と退職等の状況（平成29年度）

| 区分 | 採用 | 離職 | | | | 免職 | | | 内部転出 |
|-------|-----|----|----|----|---------|----|----|----|------|
| | | 定年 | 勤奨 | 死亡 | 自己都合その他 | 分限 | 懲戒 | 失職 | |
| 一般行政職 | 11人 | 9人 | 3人 | | | | | | |
| 技能労務職 | | | | | | | | | |

②職員数の状況（各年4月1日現在）

| 区分 | 職員数 | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|------|------|--------|--------|
| 27年度 | 193人 | 0人 | 退職者の補充 |
| 28年度 | 198人 | 5人 | |
| 29年度 | 199人 | 1人 | |
| 30年度 | 199人 | 0人 | |

※職員数は、国が行う定員管理調査による職員数です。（再任用職員、臨時職員・非常勤職員は含みません。）

2 職員の人事評価

職員が職務遂行過程で発揮した能力、業績等を適切に把握し職員の人材育成に役立てるとともに、昇任、配置転換等の人事管理に活用するため、年1回人事評価を実施しています。

3 職員の給与

①人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (H30.3.31現在) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | 28年度の人件費率 |
|------|--------------------------|-------------|-----------|------------|-------------|-----------|
| 29年度 | 19,036人 | 155億6,107万円 | 1億3,104万円 | 17億2,732万円 | 11.1% | 10.9% |

※普通会計とは、一般会計に各特別会計（水道事業会計を除く）を合算したものです。

②職員給与費の状況（一般会計、各特別会計、水道事業会計予算）

| 区分 | 職員数A | 給与費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------|------|-----------|-----------|---------|------------|-----------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 30年度 | 208人 | 7億5,038万円 | 1億4,726万円 | 3億99万円 | 11億9,863万円 | 576万円 |

- ※1. 職員数、給与費は当初予算の積算上の数値ですので、「1 職員の任免及び職員数」の②職員数の状況の数値とは異なります。
- ※2. 職員手当には退職手当を含みません。
- ※3. 職員数には町長、副町長、教育長は含んでいませんが再任用職員は含んでいます。

③初任給及び経験年数別平均給料月額状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | 初任給 | 経験年数 | | |
|-------|-----|-------------|-------------|-------------|
| | | 10年以上 15年未満 | 15年以上 20年未満 | 20年以上 25年未満 |
| 一般行政職 | 大学卒 | 179,200円 | 264,700円 | 326,000円 |
| | 高校卒 | 147,100円 | 236,900円 | 266,900円 |

④一般行政職の級別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 合計 |
|--------------|------------------|----------------|----------------|----------------|---------------------|----------------|------------------|
| 標準的な職務内容 | 主事・技師 学芸員・主事補 | 主事・技師 | 係長・主査 主任 | 主任保育士 係長・主査 | 主幹・主任技師 次長・所長・室長 | 部長・課長 局長 | |
| 職員数 (構成比) | 31人 (16.1%) | 27人 (14.1%) | 21人 (10.9%) | 41人 (21.4%) | 45人 (23.4%) | 27人 (14.1%) | 192人 (100.0%) |

※職員数は、技能労務職を除く全職種の職員です。

⑤職員手当の状況

ア. 期末手当・勤勉手当（平成29年度支給実績）

| 区分 | 余市町 | | | 国 | | |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 期末手当 | 勤勉手当 | 合計 | 期末手当 | 勤勉手当 | 合計 |
| 6月期 | 1.225月 | 0.850月 | 2.075月 | 1.225月 | 0.850月 | 2.075月 |
| 12月期 | 1.375月 | 0.950月 | 2.325月 | 1.375月 | 0.950月 | 2.325月 |
| 合計 | 2.600月 | 1.800月 | 4.400月 | 2.600月 | 1.800月 | 4.400月 |

※職制上の段階、職務の級等による加算措置があります。

イ. その他の主な職員手当（平成29年度支給実績）

| 区分 | 内容 |
|--------|---|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給（国と同じ）。 （月額：配偶者 10,000円、扶養親族 1人 6,500円～15,000円） |
| 通勤手当 | 【通勤距離が2km以上に限る】 ・交通機関利用者は55,000円を限度に支給。 ・交通用具（自動車等）使用者は距離により2,000円から最高31,600円を支給（国と同じ）。 |
| 住居手当 | ・借家などの場合（家賃12,000円を超える者が対象）は、27,000円を限度に支給（国と同じ）。 ・持家の場合は5,000円を支給。 |
| 超過勤務手当 | 正規の勤務時間を超えて勤務した職員に支給。 |

※他に宿日直手当、管理職手当などがあります。

4 職員の勤務時間とその他の勤務条件

①勤務時間（標準的なもの）

| 1週間の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|----------|---------|---------|------------|
| 38時間45分 | 午前8時45分 | 午後5時15分 | 正午～午後0時45分 |

②年次有給休暇の取得状況（平成29年1月1日～12月31日）

| 総付与日数 A | 総取得日数 B | 全対象職員数 C | 平均取得日数 B/C | 消化率 B/A |
|---------|---------|----------|------------|---------|
| 7,076日 | 1,834日 | 181人 | 10.1日 | 25.9% |

※総付与日数には、前年からの繰越分を含みます。

※全対象職員数とは、平成29年1月1日から12月31日までの全期間在職した一般職員の数です。

※町長、副町長、教育長を除く。

5 職員の休業

職員の休業として、育児休業制度が設けられています。平成29年度は2名取得者がおりました。

6 職員の分限及び懲戒処分

①**分限処分**：分限処分とは、公務能率を維持するための制度で、職員の身分保障を前提としつつ、その職責を十分に果たすことが出来ない場合に、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分をいいます。種類としては、降任、免職、退職及び降給がありますが、平成29年度は疾病により長期の療養が必要なため1名の退職者がおりました。

②**懲戒処分**：懲戒処分とは、職員の義務違反に対する道義的責任を問うことにより、公務における規律と秩序を維持することを目的とする処分をいいます。戒告、減給、停職、免職の処分がありますが、平成29年度はおりませんでした。

7 職員の退職管理

本町課長級以上の職にあった職員が、退職後2年間のうちに再就職した場合には、規定により町への届出を義務付けており、平成29年度は法人・団体等へ再就職した者が1名おりました。

8 服務規律の遵守

地方公務員法において、「すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当っては、全力を挙げてこれに専念しなければならない」と規定されています。また、法令及び上司の職務命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、職務専念義務、秘密を守る義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止など、さまざまな義務や制限が課せられています。

9 職員の研修

| 研修内容 | 受講者数 |
|-------------------------------|------|
| 専門・政策（管理・指導能力、クレーム対応、法令実務等） | 64人 |
| 職場研修（人事評価制度、コンプライアンス、メンタルヘルス） | 298人 |
| その他（新規採用・初級・中級） | 33人 |

10 職員の福利厚生

道内の市町村職員の福祉増進等を図ることを目的とする「北海道市町村職員福祉協会」に加入しています。

任命権者と公平委員会

条例に基づき、議会、選挙管理委員会、監査委員、教育委員会、農業委員会の各任命権者から受理した人事行政の運営等の状況は、町と同様であり、前述の数値に含んでいます。

また、公平委員会からは「勤務条件に関する措置の要求の状況」「不利益処分に関する審査請求の状況」として、後志管内では申立てがなかったことが報告されています。